

Trainingsen najaar 2010!

Deze herfst biedt het LBC vier trainingen aan. Iets voor jou of je medewerkers?
Meld je aan via loopbaancentrum@etten-leur.nl of bel naar 076 - 502 41 40.

Verken je Talent

(in samenwerking met Annet Brinkhuis Opleidingen)

Wegens succes herhaald! Leer je dromen te verwoorden en om te zetten in concrete acties die passen bij je ambities en levensfase. Dát is de inzet van de training Verken je talent. In deze cursus ga je in groepsverband aan de slag. Onder leiding van twee professionele loopbaanadviseurs ga je antwoorden vinden op vragen als: "Welke mogelijkheden heb ik in mijn loopbaan? Hoe ga ik dat aanpakken?" In de groep ontstaat onderlinge herkenning, je inzichten worden verwoord in een actieplan.

Informatie:

- Duur: • 2 dagen en een terugkomdag.
Data: • 5, 6 oktober 2010. Terugkomdag op 2 november 2010 (bijna vol).
• 9, 10 november 2010.
Terugkomdag op 1 december 2010.
Deelnemers: • Minimaal 6 maximaal 10.

Persoonlijke effectiviteit

(in samenwerking met L&F Advies)

Wil je werken aan je persoonlijke effectiviteit en je persoonlijke kracht vergroten? Beter samenwerken en jezelf profileren? Soms houden interne blokkades of spanningen dit tegen. Dit zorgt voor stress en negatieve gevoelens. Stop hiermee! Deze cursus helpt je om weer gemotiveerd en ontspannen aan de slag te gaan. Je leert gewoontes en denkpatronen te doorbreken. Doel: dat jij je weer als een vis in het water voelt op je werk.

Informatie:

- Duur: • Een dag.
Datum: • 11 oktober.
Deelnemers: • Minimaal 8 maximaal 16.

Zet jezelf in de arbeidsmarkt

De training 'Zet jezelf in de arbeidsmarkt' is bedoeld voor iedereen die op zoek is naar een nieuwe baan of opdracht. In de training word je je bewust van je eerste indruk, leer je jezelf te presenteren, krijg je netwerktips en schrijf je een passende sollicitatiebrief en C.V. Tenslotte krijg je informatie waar je vacatures kunt vinden die voor jou interessant zijn. Kortom: wil jij je goed voorbereiden op de arbeidsmarkt? Dan is dit de cursus voor jou!

Informatie:

- Duur: • 2 dagdelen van 3 uur.
Data: • 27 september en 19 oktober 2010 ('s middags).
• 15 november en 22 november 2010 ('s morgens).
Deelnemers: • Minimaal 4 maximaal 10.

Creatief met Talent

(in samenwerking met Talent8)

Gemeenten moeten flink bezuinigen. Toch is het zaak om een goede invulling te blijven geven aan het personeelsbeleid. Mobiliteit tussen gemeenten biedt uitkomst. In samenwerking met Talent8 heeft het LBC een training ontwikkeld voor MT's die kansen zien in mobiliteit. De eendaagse training wordt op maat verzorgd. Worstelt jullie MT met vragen hoe je talenten beter kunt benutten en inzetten in deze tijd? Deze cursus biedt uitkomst.

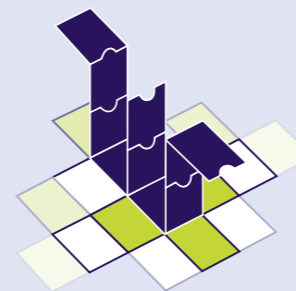
Informatie:

- Duur: • Een dagdeel.
Data: • In overleg.

Regio West-Brabant

LOOPBAANCENTRUM

Het Regionaal Loopbaancentrum is een samenwerkingsverband tussen 19 West-Brabantse gemeenten.



Werken in West-Brabant Nieuwsbrief

Nieuws voor managers en P&O'ers - Nr. 8 - 2010

Zomer
Juli '10

Voor je ligt de nieuwsbrief van het Regionaal Loopbaancentrum (LBC). Hierin lees je het laatste nieuws, kort en bondig, over alle ontwikkelingen die met het Regionaal Loopbaancentrum te maken hebben. Het Regionaal Loopbaancentrum is je partner in het ontdekken en ontwikkelen van je talenten. Alle medewerkers van de 19 West-Brabantse gemeenten kunnen bij ons terecht voor loopbaanadvies of voor het vinden van nieuwe loopbaanmogelijkheden in de regio.

Profielen van kandidaten SMART pools binnenkort online

Het Regionaal Loopbaancentrum heeft tientallen aanmeldingen mogen ontvangen van medewerkers uit West-Brabant die aan een SMART pool willen deelnemen. Zij stellen zich voor minimaal 8 uur per week beschikbaar voor een klus/project in de

regio en hebben hiervoor toestemming gekregen van hun leidinggevende. Enkele kandidaten zijn al getest en hebben een intakegesprek gehad met een loopbaanadviseur van het LBC. De profielen van deze kandidaten zijn tot en met

half augustus op te vragen bij het LBC. Daarna zijn ze te vinden op de site www.smartwestbrabant.tk. De profielen van de SMART Young Professionals staan al op de bovengenoemde site. Deze pool bestaat uit vier jonge medewerkers die

rouleren tussen projecten in de regio.

Heb je een klus voor één van deze enthousiaste talenten?

Meld dit aan bij:
Karen van de Wiel,
junior mobiliteitsadviseur,
tel. 076 - 502 41 42.

Maandelijks mobiliteitsoverleg LBC en P&O'ers "Hoe vinden we elkaar in vraag en aanbod?"

Het Regionaal Loopbaancentrum is gestart met het organiseren van bijeenkomsten voor P&O'ers over mobiliteit. Doel is om informatie en ervaringen met elkaar uit te wisselen op het gebied van interne en regionale mobiliteit. Wat speelt er binnen de gemeente, wat kunnen we voor elkaar betekenen? Hoe vinden we elkaar in vraag en aanbod? Wat is de meest ideale werkwijze daarin?

Zoom, Roosendaal, Etten-Leur, Oosterhout) en het Regionaal Loopbaancentrum bij elkaar gekomen. Als de bijeenkomsten een succes blijken te zijn, worden de kleinere gemeenten volgend jaar uitgenodigd om aan te sluiten. Van iedere bijeenkomst wordt een verslag gemaakt. Dit wordt doorgestuurd naar alle P&O contactpersonen in de regio.

Wij stellen u voor....

(Staan v.l.n.r.) Ad Leenders (Breda), Remco Droog (Breda), Annemarie van Geel (Bergen op Zoom), René de Clercq (LBC), Saskia Hendrickx (Etten-Leur), Monique van Neer (Roosendaal), Charlotte van Meer (LBC), Leon de Wit (Breda).
(Zittend v.l.n.r.) Ton Hermus (LBC), Marlieke van Sambeek (Etten-Leur), Karen van de Wiel (LBC), Femke Lauret (Oosterhout).



Foto: Lonke van Dijk

Op zoek naar een kandidaat voor een klus, project of vacature?

Schakel het Regionaal Loopbaancentrum in. Het werkt als volgt:

- Neem contact op met het Regionaal Loopbaancentrum om melding te maken van de vacature. Je contactpersoon is

Karen van de Wiel, telefoonnr. 076 - 502 41 42 of karen.vandewiel@etten-leur.nl

- Mail het functieprofiel van de vacature naar Karen. Doe dit zo uitgebreid mogelijk! Hoe uitgebreider het profiel, des te makkelijker verloopt de zoektocht naar de ideale kandidaat.

- Het LBC gaat in haar kandidatenbestand op zoek naar geschikte kandidaten die

op zoek zijn naar een nieuwe (tijdelijke of vaste) uitdaging in de regio. Zij zijn uitgebreid getest op hun kwaliteiten en vaardigheden door het LBC. Ook wordt er door het LBC gezocht naar geschikte kandidaten via de netwerken van de loopbaanadviseurs en de projectleider van het LBC.

- Als er geen kandidaat kan worden voorgedragen uit het kandidatenbestand, dan

maakt het LBC gebruik van de onderlinge verbinding in de regio door contact te maken met vaste contactpersonen (P&O'ers en leidinggevenden).

- Als dit binnen vijf werkdagen geen geschikte kandidaat heeft opgeleverd, koppelt het LBC dit terug aan de vragende partij. De P&O'er van de vragende partij plaatst de vacature dan extern op www.werkeninwestbrabant.nl.

Wist je dat...

- 106 personen zich hebben geregistreerd op de website www.werkeninwestbrabant.nl in de eerste helft van 2010? In 2009 hadden zich al 311 mensen geregistreerd.
- 137 personen op intakegesprek zijn geweest bij het LBC in de eerste helft van 2010? In 2009 waren dat er 234.
- Coaching (oftewel loopbaanadviesgesprek) het populairste product is van het LBC? In de eerste helft van 2010 werd het product 110 keer afgenomen. Dat is evenveel als in heel 2009.
- De training Verken je Talent wegens succes dit najaar twee maal wordt herhaald?
- Het LBC 75 managers en P&O'ers uit West-Brabant bij elkaar heeft gebracht om mobiliteit in de regio een boost te geven?
- Er tientallen inschrijvingen zijn binnengekomen van medewerkers die willen deelnemen aan een pool?
- Er steeds meer tijdelijke

vacatures en klussen worden aangeboden bij het LBC? Op het moment van schrijven worden de eerste matches voor de pools gemaakt!

"Als je echt iets wilt, vind je altijd een weg. Als je iets niet wilt, vind je altijd een excuus."
...Berthold Gunster...

- Het LBC momenteel op tour is langs de MT's in de regio? Doel: onderlinge samenwerking en regionale mobiliteit bevorderen.
- Er achter de schermen hard wordt gewerkt aan een nieuwe site voor het LBC? De site wordt gebruiksvriendelijker. Het wordt makkelijker om te matchen tussen vraag en aanbod.
- Loopbaanadviseurs vele reacties terughoren van tevreden klanten? Dankzij het advies van de adviseurs zijn klanten op sollicitatiepad gegaan of hebben zij een nieuwe functie gekregen:

zij zijn mobiel geworden. Sommigen hebben hun baan opgezegd of zijn zelfs op wereldreis gegaan.

- Vanaf de volgende nieuwsbrief lees je de succesverhalen van je collega's in de regio?
- Bert Kandel (gemeentesecretaris Moerdijk en portefeuillehouder HRM) alle gemeentesecretarissen op 6 juli heeft opgeroepen om gebruik te maken van de diensten van het LBC en tijdelijke vacatures en klussen te melden aan het LBC?

"Geluk komt mee op de rug van een activiteit die je graag doet."
...Aristoteles...

- Het LBC een zomeractie is gestart waarin medewerkers worden opgeroepen om hun droombaan te beschrijven? Alle inzenders krijgen van het LBC een podium aangeboden om zich te presenteren aan de regio.

Loopbaanadviseurs betrokken bij workshops in Bergen op Zoom

In de week van 28 juni t/m 2 juli zijn in Bergen op Zoom workshops gehouden over de nieuw in te voeren gesprekkencyclus. Onderdeel van deze cyclus is dat de Bergse medewerker in gesprek gaat met zijn leidinggevende over zijn/haar ontwikkeling. Vanuit het Regionaal Loopbaancentrum zijn een aantal adviseurs betrokken geweest bij deze workshops en hebben zij een toelichting gegeven over de werkwijze van het LBC. Een mooie kans om contact te maken met veel van de Bergse collega's! De inbreng van het LBC werd erg op prijs gesteld. Tegelijkertijd zijn wij vanuit het LBC blij dat we ons op die manier hebben kunnen presenteren.

In september volgen nog een aantal workshops waar we ook bij aanwezig zullen zijn.

Fotoverslag mobiliteitsmeeting P&O'ers en managers 1 juli



De meeting werd geopend met theater.



Managers en P&O'ers in discussie.



Charlotte van Meer is gespreksleider.



Fleurig publiek.



Managers dragen petjes, P&O'ers een krans.



Zoek maar uit! Kandidaatprofielen.



Borrel na afloop.



Ton Hermus, loopbaanadviseur.



Borrelpraat. Foto's: Martine van Giels

Boekentips voor de vakantie

Heerlijk! De vakantie staat voor de deur. Lekker luieren in je luie ligstoel in je tuin, op het terras of aan het water. Daar kun je wel een boek bij gebruiken! Het Regionaal Loopbaancentrum heeft twee inspirerende boeken voor je verzameld die je nieuwe, frisse inzichten kunnen geven over je loopbaan en je leven. Doel: (her)ontdek je drijfveren en blijf de uitdaging zoeken, ook in je werk. Het LBC denkt graag met je mee en wenst je een goede zomer!

Titel: Marijn is klaar met werken

Auteur: Huub van Zwieten
Marijn is klaar met werken.

Maar als zo velen, werkt hij door in de baan die hij niet meer leuk vindt, waar hij steeds minder goed in is en steeds minder in wordt gewaardeerd.



Tot die maandagochtend waarop zijn lichaam stop zegt. Zijn huisarts stuurt hem op 'droombaanreis'. Gedurende tien dagen ontmoet Marijn inspirerende mensen voor wie werk een wezenlijk deel is van

hun leven. Levenskunstenaars voor wie werk leven is, en leven werk. Marijn ontdekt gaandeweg wat hem drijft en boeit en wat hij de wereld te bieden heeft. Na tien dagen is hij de kunst van het werken machtig en beseft hij zich dat hij met zijn droombaan voorgoed klaar is met werken.

Titel: Ja-maar wat als alles lukt?

Auteur: Berthold Gunster
Hoe komt het dat we zo vaak niet doen wat we eigenlijk zouden willen doen? Waar komt toch die innerlijke stem vandaan, die ons ervan weerhoudt ten volle te leven? Ja, maar...dat kan ik niet... daar ben ik te oud voor...zo ben ik nu eenmaal...wat kost dat wel niet...niet nu. Ja-maar als levenshouding is

Contactgegevens

Regionaal Loopbaancentrum
West-Brabant
Roosendaalseweg 4
4875 AA Etten-Leur
Postbus 10100
4870 GA Etten-Leur
Tel. 076 - 502 41 40

Colofon

Redactie: Lonke van Dijk
Vormgeving en productie:
© Task communicatie & vormgeving
Vragen / opmerkingen n.a.v. deze nieuwsbrief, bel naar: 076 - 502 41 40.