



Klaar om je talent met de regio te delen?

Het Regionaal Loopbaancentrum helpt je bij het vinden van een uitdaging die bij je past. Dat kan een ander project zijn, een tijdelijke klus of een andere baan. Ons doel: dat jij je als een vis in het water voelt in de regio!

Maak kennis met de SMART Professionals op www.smartwestbrabant.tk

SMART
WEST-BRABANT
POOLS

Wat het Regionaal Loopbaancentrum voor jou kan betekenen...

Bemiddeling

Het Regionaal Loopbaancentrum bemiddelt tussen vraag en aanbod in de regio. Een loopbaanadviseur begeleidt je naar vast werk of langdurige projecten, via detachering of een volledige overstap.

SMART pools

Wil je jouw kennis en ervaring inzetten voor kortdurende intergemeentelijke opdrachten? Dan is deelname aan een SMART pool iets voor jou! Je blijft in dienst bij je eigen werkgever.

Geïnteresseerd?

Bel naar het LBC en maak een afspraak voor een intakegesprek met één van onze loopbaanadviseurs

076 - 502 4140



Regio West-Brabant
LOOPBAANCENTRUM

Het Regionaal Loopbaancentrum West-Brabant is een samenwerkingsverband tussen 19 West-Brabantse gemeenten en de Regionale Milieudienst West-Brabant.

Geef kleur aan je loopbaan!



Productenwijzer 2010
Regionaal Loopbaancentrum West-Brabant

www.werkeninwestbrabant.nl



Regio West-Brabant
LOOPBAANCENTRUM

Inleiding

Voor je ligt de brochure (derde druk) van het Regionaal Loopbaancentrum West-Brabant (LBC). Het LBC is in 2009 opgericht en is er voor alle medewerkers die in dienst zijn bij één van de 19 West-Brabantse gemeenten. Sinds augustus 2010 kunnen ook de medewerkers van de Regionale Milieudienst West-Brabant bij het LBC terecht. Onze loopbaanadviseurs bieden ondersteuning en begeleiding aan iedereen die zich wil bezinnen op zijn/ haar loopbaan en zich wil oriënteren op loopbaanmogelijkheden binnen de regio.

Stel je jezelf wel eens de vraag:

- Wat kan ik en wat wil ik in mijn loopbaan?
- Ik wil wel eens wat anders, maar wat?
- Welke talenten en kwaliteiten heb ik in huis?
- Ik ben op zoek naar een andere (tijdelijke) functie in de regio. Wat is er mogelijk?

Dan ben je bij het LBC aan het juiste adres!

Onze producten en diensten zijn onderverdeeld in vier categorieën:

- 1) Mobiliteit, bestaande uit bemiddeling en deelname aan pools
- 2) Loopbaanadvies
- 3) Trainingen
- 4) Diensten op maat

In deze brochure maak je kennis met het loopbaanteam en met ons uitgebreide aanbod van producten en diensten in 2010. Als je hiervan gebruik wilt maken, kun je bellen naar het LBC. Er wordt een intakegesprek met je ingepland bij één van onze loopbaanadviseurs.

Jouw loopbaan in eigen handen

Je bent altijd zelf verantwoordelijk voor je eigen loopbaan. Het LBC staat als een deskundige partner aan je zijde, maar jij bent degene die aan de slag moet. Dat kost tijd en energie. Onze adviseurs zijn er om jou hierin zo goed mogelijk te ondersteunen. Om je te motiveren, zouden we de volgende citaten met je willen delen:

"Doen is makkelijk, doorzetten maakt het verschil."

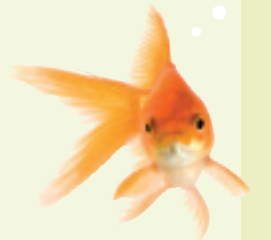
"Beweging komt niet op gang als je stil blijft staan."

Tot ziens bij het LBC, we helpen je graag op weg.

Namens het gehele loopbaanteam,

Charlotte van Meer - Projectmanager Regionaal Loopbaancentrum West-Brabant

N.B. Voor de leesbaarheid is in de tekst de hij-vorm gebruikt. Waar 'hij' staat kan ook 'zij' worden gelezen.



Korte samenvatting producten en diensten

Mobiliteit

Wil jij je ontwikkelen in de regio? Het LBC bemiddelt in vaste en tijdelijke banen, opdrachten en projecten. Fulltime of parttime, in de eigen gemeente of bij een andere partner binnen de regio. Wij krijgen regelmatig vacatures, projecten en opdrachten aangeboden van de aangesloten gemeenten en van de RMD.

Wil je jouw kennis en ervaring voor minimaal 8 uur per week inzetten voor (kortdurende) intergemeentelijke projecten? Dan is deelname aan een SMARTpool iets voor jou. Je blijft in dienst bij je eigen werkgever. Lees verder op bladzijde 9.

Loopbaanadvies

Heb je een loopbaanvraag? Maak een afspraak met één van onze loopbaanadviseurs voor een intakegesprek. Tijdens dit gesprek zet je je gedachten en vragen op een rijtje en krijg je advies van de adviseur welk traject het beste aansluit bij jouw loopbaanvraag. Te denken valt o.a. aan een coachingstraject, een reeks loopbaanadviesgesprekken of een groepstraining.

Trainingen in het kader van je loopbaan

Naast het product mobiliteit en loopbaanadvies, biedt het LBC een aantal trainingen aan. Deze vinden in groepsverband plaats. Het doel hiervan is om ervaringen met elkaar uit te wisselen en actie te ondernemen met betrekking tot je loopbaanvragen. Je leert van elkaar.

Maatwerk

Als loopbaancentrum verrichten wij ook een aantal aanvullende diensten:

- Inhuur van onze loopbaanadviseurs voor specifieke projecten in de gemeente.
- Het loopbaancentrum beschikt over allerlei testen, waarmee je bepaalde kwaliteiten in een team kunt meten. Ook kunnen we een 360 graden feedback voor het hele team uitzetten.

N.B. Op aanvraag kan voor elk MT of werkoverleg een presentatie worden gehouden over diensten en producten van het LBC. Op verzoek geven wij tevens korte workshops over een relevant thema.



Inschrijven

Om je zo goed mogelijk te helpen met je loopbaanvraag of bij bemiddeling naar nieuwe mogelijkheden in de regio, hebben wij zoveel mogelijk informatie van je nodig. Zo kunnen onze loopbaanadviseurs zich een goed beeld vormen van o.a. jouw ervaring, ambities en loopbaanwensen.

Inschrijfprocedure

- Bel of mail de back-office van het LBC (zie blz. 6) voor het inplannen van een intakegesprek met één van onze loopbaanadviseurs. De intakegesprekken duren gemiddeld een uur. Er zijn geen kosten aan verbonden;
- Na afloop van het intakegesprek adviseert de loopbaanadviseur je over het te volgen vervolgtraject (loopbaanadvies, mobiliteit of training);
- Je schrijft je in op de website van het LBC;
- Wil je bemiddeld worden in de regio, dan maak je zes digitale testen. Het invullen van de testen duurt ongeveer twee uur. Jijzelf en het loopbaancentrum ontvangen de rapportage van de testen;
- Het LBC stuurt jouw leidinggevende een offerte;
- Als de offerte ondertekend is geretourneerd, dan start het traject;
- Aan het einde van het traject ontvangt jouw leidinggevende of de P&O afdeling een factuur.

N.B. De kosten die bij de producten en diensten worden genoemd, gelden voor de tweede helft van 2010.



Onze partners

Het LBC heeft samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met enkele adviesbureaus. Bij specifieke vraagstukken of capaciteitsproblemen, verwijzen wij je naar hen door, zodat continuïteit altijd gewaarborgd blijft. De afspraken met de bureaus zijn contractueel door de regio vastgesteld. Daarom geschiedt doorverwijzing naar deze bureaus via het LBC.

Wij verwijzen door naar adviesbureaus bij specifieke loopbaanvraagstukken, selectie-assessments, ontwikkelassessments, re-integratietrajecten, outplacementtrajecten, coaching en trainingen.

Het komt voor dat meerdere bureaus hetzelfde product aanbieden. Je kunt dan zelf een keuze maken op basis van de 'klik' die je ervaart met een adviseur van een bepaald bureau. Het is voor het proces natuurlijk belangrijk dat je bij een adviseur of coach op je gemak voelt.

Onze partners voor 2010 zijn:

Talent8	www.talent8.nl
L&F	www.lf-advies.nl
Wildebrand	www.wildebrand.nl
Annet Brinkhuis	www.annetbrinkhuisopleidingen.nl
HR Solutions	www.randstad.nl/hrsolutions
Saskia van het Hoofd	www.coaching-hoofdzaken.nl

Als je graag wilt werken met een andere partner, laat ons dit dan weten.

Mogelijk kunnen wij contractueel iets voor je betekenen.



Mobiliteit

Wil jij je ontwikkelen in een nieuwe functie? Of wil je ervaring opdoen bij een andere gemeente? Het LBC biedt tal van mogelijkheden om je in de regio te ontplooiën. Het LBC is jouw partner voor bemiddeling en detachering in de regio. Onze loopbaanadviseurs zijn werkzaam (geweest) bij één van de West-Brabantse gemeenten en weten dus wat er speelt in de regio. We krijgen regelmatig nieuwe vacatures en opdrachten binnen die voor jou interessant kunnen zijn.

Voortraject

Om de best mogelijke match te maken, besteden wij veel aandacht aan het voortraject: Je voert een intakegesprek met één van onze loopbaanadviseurs, daarna maak je zes testen die onder andere inzicht geven in jouw persoonlijkheid, jouw werkstijl en je ambities. Aan de hand van de rapportage stel je met de loopbaanadviseur vast welke uitdaging bij jou past. Het LBC biedt twee vormen van mobiliteit: bemiddeling of detachering.

Bemiddeling

Regelmatig komen er opdrachten, projecten en vacatures binnen bij het LBC. Sta je in onze database en pas jij in het profiel van de vacature? Dan is er sprake van een match! Je kunt dan door het LBC benaderd worden. Uiteraard is het de bedoeling dat je de vacatures ook zelf in de gaten houdt.

Op intranet publiceert het LBC iedere week een vacaturekrant met daarin de meest actuele vacatures.

Detachering via Smartpools

In de regio West-Brabant is volop talent aanwezig. Om de talenten van medewerkers van de 20 partners optimaal te benutten, is het zaak om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Om dit te realiseren is het LBC, in opdracht van de ARG, in 2010 gestart met de oprichting van de SMARTpools. In deze pools worden talenten van diverse vakgebieden voor minimaal 8 uur per week vanuit het LBC gedetacheerd naar diverse projecten in de regio. Contractueel verandert er niets: je blijft in dienst bij je eigen werkgever.

Je kunt je aanmelden voor één van de onderstaande SMARTpools:

- Communicatie
- Financiën
- Juridisch
- P&O
- RO
- Young Professionals
- Overige specialisten

Kosten

Voor bemiddeling wordt maximaal een bedrag van 1500 euro in rekening gebracht voor de vragende partij.



Loopbaanadvies en coaching

Je loopt rond met vragen als "Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik?" of je loopt vast in je werk. Dan ben je bij het LBC aan het juiste adres. Loopbaanadvies en coaching is er voor iedereen die sturing wil geven aan zijn leven en loopbaan of ondersteuning nodig heeft om deze zelfsturing weer te verkrijgen. Loopbaanadvies of coaching wordt ook ingezet als je wilt werken aan ontwikkelpunten die naar voren komen bij een functioneringsgesprek of in een ontwikkelgesprek (POP). Dit kunnen allerlei onderwerpen of thema's zijn.

Voor wie?

Iedereen die een zetje nodig heeft in zijn loopbaan en open staat voor feedback.

Werkwijze

Een loopbaanadvies gesprek bestaat uit een consult van een uur met een loopbaanadviseur. Afhankelijk van de vraagstelling kunnen meerdere gesprekken plaatsvinden. Hierover wordt vooraf een inschatting gemaakt in de offerte.

De adviseurs

Binnen de regio West-Brabant is een pool van loopbaanadviseurs beschikbaar. In het geval van overbezetting of bij een zeer specialistische vraag verwijst het loopbaancentrum door naar externe adviseurs.

Kosten

132 euro per uur.

De kosten komen voor rekening van de eigen organisatie.

Loopbaan-advies



Loopbaanonderzoek

Een loopbaanonderzoek is een lichte vorm van loopbaanoriëntatie. Bij het loopbaanonderzoek wordt gebruik gemaakt van online testen. Deze geven een goede analyse van jouw persoonlijkheid, motivatie, talenten en aandachtspunten.

Voor wie?

Iedereen die inzicht wil krijgen in zijn/haar loopbaanmogelijkheden.

Werkwijze

Een loopbaanonderzoek bestaat uit een aantal online tests. Je kunt de tests op ieder gewenst moment maken. Daarna bespreek je de testresultaten met de loopbaanadviseur. De adviseur verwerkt de testresultaten in een rapport. Dit rapport wordt in een gesprek tussen medewerker en loopbaanadviseur toegelicht. De resultaten geven aanknopingspunten voor verdere loopbaanstappen. Desgewenst kan een loopbaanonderzoek worden aangevuld met een aantal coachgesprekken (à 132 euro per uur).

De adviseurs

Binnen de regio West-Brabant is een pool van loopbaanadviseurs beschikbaar. In het geval van overbezetting of bij een zeer specialistische vraag verwijst het loopbaancentrum door naar externe adviseurs.

Kosten

990 euro per persoon.

De kosten komen voor rekening van de eigen organisatie.

Loopbaan-advies



Koersonderzoek

Wil je jezelf op het diepste niveau bevragen over wat je werkelijk motiveert, dan kun je ervoor kiezen om een koersonderzoek te doen. Dit bestaat uit een aantal samenhangende stappen en gespreksthema's die uiteindelijk uitmonden in een nieuwe koers.

Voor wie?

Voor iedereen die al lange tijd nadenkt over zijn loopbaan, zichzelf op het diepste niveau wil bevragen over wat hem werkelijk motiveert en hiermee actief aan de slag wil gaan.

Werkwijze

Het koersonderzoek bestaat uit een zestal gesprekken van twee uur met een loopbaanadviseur. Er wordt gestart vanuit het verleden waarbij je autobiografisch terugkijkt en belangrijke levensthema's en waarden ontdekt die in je werk en leven leidend zijn (geweest). Daarnaast onderzoek je met de adviseur welke patronen en gedragingen je in het leven en werk hebt ontwikkeld en hoe functioneel of disfunctioneel deze patronen op dit moment nog zijn. Tot slot kijk je scherp naar de dingen die energie geven of juist frustreren. Van de bevindingen wordt een uitgebreide eindrapportage gemaakt met advies. Veel deelnemers ervaren deze werkwijze als intensief en verhelderend.

Looptijd

Ongeveer drie tot zes maanden.

De adviseurs

Er is een pool van interne loopbaanadviseurs beschikbaar. In het geval van overbezetting of bij een zeer specialistische vraag verwijst het loopbaancentrum door naar externe adviseurs.

Kosten

2640 euro per persoon.

De kosten komen voor rekening van de eigen organisatie

Loopbaan-
advies



Ontwikkelassessment

Wil je inzicht krijgen in je kwaliteiten en valkuilen? Dan is een ontwikkelassessment wellicht iets voor je. Het doel van het onderzoek is om een betrouwbaar beeld te krijgen van je vermogens en aandachtspunten, waardoor je gericht kunt toewerken naar (nieuwe) functie-eisen.

Voor wie?

Het ontwikkelassessment is ontwikkeld voor alle personen die een nieuwe stap gaan maken of die zich willen ontwikkelen in hun huidige functie.

Werkwijze

Je wordt uitgenodigd voor een assessmentdag. De dag bestaat uit een competentiegericht interview, afname capaciteitstesten, een simulatie met 1 tot 3 rollenspellen, verschillende vragenlijsten, soms aanvullende opdrachten en een tweede interview met terugkoppeling. Je ontvangt vervolgens een uitgebreide rapportage. Enkele weken voorafgaand aan de dag krijg je een toelichting op de inhoud van de assessmentdag toegestuurd.

Duur/looptijd

Een dag.

Uw adviseurs

Het loopbaancentrum heeft contracten met drie bureaus afgesloten om de assessments voor je uit te voeren. Hierbij is altijd een psycholoog betrokken. De facturering verloopt altijd via het loopbaancentrum. Geef je aanvraag door via het LBC.

Kosten

1760 euro per persoon.

De kosten komen voor rekening van de eigen organisatie.

Loopbaan-
advies



Selectie-assessment

Een selectie-assessment vindt plaats in het kader van een sollicitatieprocedure. De primaire doelstelling van een selectie-assessment is te achterhalen welke kans op succesvol functioneren je hebt in de betreffende functie. Deels zullen de 'harde' functie-eisen getest worden (bijvoorbeeld intelligentieniveau), deels de zachte functie-eisen: de persoonlijkheid en de communicatieve vaardigheden.

Voor wie?

Een selectie-assessment is ontwikkeld voor personen die solliciteren naar een nieuwe functie.

Werkwijze

Je wordt uitgenodigd voor een assessmentdag. De dag bestaat uit een competentiegericht interview, afname capaciteitstesten, een simulatie met 1 tot 3 rollenspellen, verschillende vragenlijsten, soms aanvullende opdrachten en een tweede interview met terugkoppeling. Tot slot ontvang je een uitgebreide rapportage. Enkele weken voorafgaand aan de dag, krijg je een toelichting op de inhoud van de assessmentdag toegestuurd.

Duur/looptijd

Een dag.

De adviseurs

Het LBC heeft contracten met drie bureaus afgesloten om de assessments voor je uit te voeren. Hierbij is altijd een psycholoog betrokken. De facturering verloopt altijd via het loopbaancentrum. Doe je aanvraag via het LBC.

Kosten

1760 euro per persoon.

De kosten komen voor rekening van de eigen organisatie.

Loopbaan-
advies



Outplacement en re-integratietraject

Bij een outplacement- of re-integratietraject verwijst het Regionaal Loopbaancentrum je door naar een extern bureau.

Voor wie?

Iedereen die (noodgedwongen) een nieuwe betrekking zoekt (intern/extern) of zeer langdurig aan het re-integreren is, echter zonder succes.

Werkwijze

De aanvraag kan alleen worden gedaan via het LBC. De intake verloopt via HR Solutions.

Op basis van een intake gesprek maakt de adviseur van HR Solutions een plan van aanpak. Het plan van aanpak is altijd maatwerk, gebaseerd op de situatie, jouw profiel en jouw ervaring. De loopbaanadviseur kan, indien nodig, een bemiddelende rol vervullen.

Kosten

Intakegesprek 260 euro per persoon.

Outplacementtraject: kosten op aanvraag.

Facturering verloopt altijd via het LBC.

Loopbaan-
advies



SPIIL (Senioren Perspectief in je Loopbaan)

De SPIIL training biedt 50-plussers een inspirerend en vitaliserend programma. Je leert wat de kansen en mogelijkheden zijn in je toekomstige ontwikkeling.

Voor wie?

Deze training is bedoeld voor leidinggevend en medewerkers van 50 jaar en ouder.

Werkwijze

Thema's die aan bod komen:

- Opstellen profiel en leerdoelen;
- Inventarisatie werkervaring en uitwisselen van expertise;
- Zingevingsvraagstukken;
- Interessemeting en dit vervolgens vertalen naar mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling;
- Realiseren persoonlijk actieplan;
- Evaluatiegesprek met opdrachtgever en deelnemer.

Duur en aantal deelnemers

Vijf bijeenkomsten van ieder een dag. De groep bestaat uit minimaal 8 tot maximaal 10 deelnemers.

Naast de 5 trainingdagen krijgt iedere deelnemer een paar individuele coachgesprekken van Jaap Brandjes.

De trainer

De trainer is Jaap Brandjes, directeur/eigenaar van Wildebrand Advies: een bureau dat zich richt op organisatieontwikkeling en verandering, coaching, trainingen en opleidingen. Tevens is hij werkzaam als psycholoog/therapeut in een multidisciplinaire praktijk (Wildebrand Gezond) en is verbonden als docent aan Avans+.

Website: www.wildebrand.nl

Data

Kijk voor de juiste data op onze website of bel naar het loopbaancentrum.

Kosten

1815 euro per persoon, inclusief reader en verblijfskosten.

De kosten komen voor rekening van de eigen organisatie.

Training
Training
Training
Training



Verken je talent

Vragen over werk en leven zijn vaak gerelateerd aan de specifieke levensfase waarin medewerkers verkeren. Tijdens deze training krijg je hier inzicht in. Ook leer je je dromen te verwoorden en om te zetten in concrete acties en loopbaanstappen die passen bij je ambities en levensfase.

Voor wie?

Deze training is bedoeld voor alle personen die zich willen oriënteren op de mogelijkheden die zij hebben om de eigen loopbaan verder inhoud en vorm te geven.

Werkwijze

Deelnemers gaan zich actief bezinnen op huidige kwaliteit van werk en loopbaan en het maken van persoonlijke keuzes in de huidige levensfase. Door middel van zelftoetsing bepalen deelnemers hoe talenten, drijfveren en waarden verband houden met de keuzes in hun loopbaan. Tot slot probeert men een antwoord te vinden op vragen als: "Wat wil ik ten aanzien van mijn loopbaan? Welke mogelijkheden heb ik? Welke keuzes kan ik maken? Hoe ga ik dat aanpakken?" Het doel is om persoonlijke groei te bevorderen en inzicht te krijgen in eigen mogelijkheden en groeipotentieel. Juist door dit te doen in een groep ontstaat er onderlinge herkenning. De inzichten worden verwoord in een persoonlijk actieplan.

Duur en aantal deelnemers

De cursus bestaat uit twee aaneengesloten dagen en een terugkomdag na vier weken. Vooraf krijgt iedere deelnemer huiswerk toegestuurd. De groep bestaat uit minimaal 6 tot maximaal 10 deelnemers.

De trainer

De trainer is Annet Brinkhuis. Zij wordt bijgestaan door een loopbaanadviseur. Annet richtte in 1997 Brinkhuis Consultancy op, een adviesbureau voor loopbaancoaching, training en opleiding. Persoonlijke coaching en het trainen van groepen op het gebied van loopbaan- en bezinningsvraagstukken vormen haar dagelijkse praktijk. Ze is tevens gespecialiseerd in teamontwikkeling en leiderschapstrainingen en is als opleider verbonden aan de eerste post-HBO opleiding voor loopbaancoaching in Nederland.

Website: www.annetbrinkhuis.nl

Data

Kijk voor de juiste data op onze website of bel naar het loopbaancentrum.

Kosten

1320 euro per persoon.

De kosten komen voor rekening van de eigen organisatie.

Training
Training
Training
Training



Training 'Zet jezelf in de arbeidsmarkt'

De training 'Zet jezelf in de arbeidsmarkt' is bedoeld voor iedereen die op zoek is naar een nieuwe baan of opdracht. In de training word je je bewust van je eerste indruk, leer je jezelf te presenteren, krijg je netwerktips en schrijf je een passende sollicitatiebrief en C.V. Tenslotte krijg je informatie waar je vacatures kunt vinden die voor jou interessant zijn. Kortom: wil jij je goed voorbereiden op de arbeidsmarkt? Dan is dit de cursus voor jou!

Voor wie?

Voor iedereen die moeite heeft met het voeren van een sollicitatiegesprek en die interesse heeft in een andere functie of projectopdracht.

Werkwijze

Tijdens de training wordt er geoefend met het voeren van sollicitatiegesprekken. De deelnemers oefenen met P&O adviseurs en leidinggevendenden uit de regio. Er wordt geleerd vanuit de praktijk.

Aantal deelnemers

De groep bestaat uit minimaal 4 tot maximaal 10 personen.

De trainers

De workshop wordt gegeven door een adviseur van het loopbaancentrum.

Data

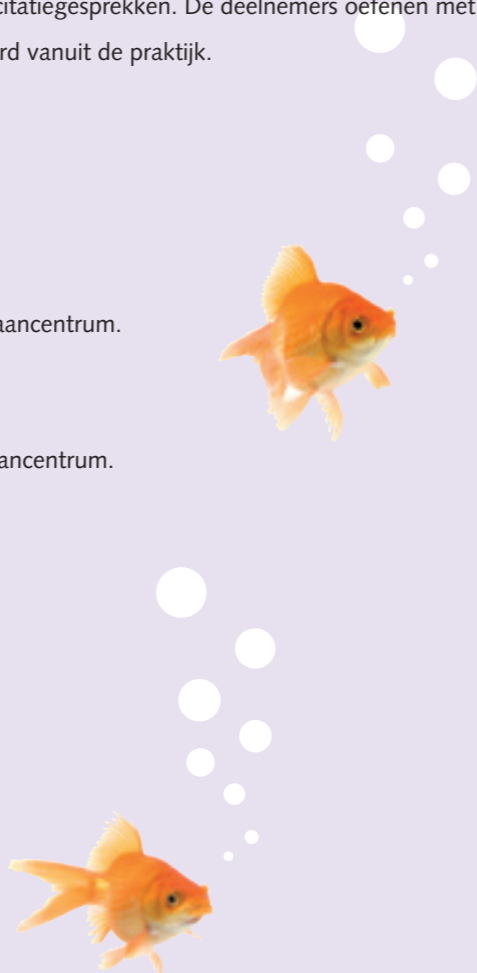
Kijk voor de juiste data op onze website of bel naar het loopbaancentrum.

Kosten

275 euro per persoon.

De kosten komen voor rekening van de eigen organisatie.

Training
Training
Training
Training
Training



Training Persoonlijke Effectiviteit

Voor wie?

Wil je werken aan je persoonlijke effectiviteit en je persoonlijke kracht vergroten? Beter samenwerken en jezelf profileren? Soms houden interne blokkades of spanningen dit tegen. Dit zorgt voor stress en negatieve gevoelens. Stop hiermee! Deze cursus helpt je om weer gemotiveerd en ontspannen aan de slag te gaan. Je leert gewoontes en denkpatronen te doorbreken. Doel: dat jij je weer als een vis in het water voelt op je werk.

Werkwijze

Je leert gewoontes en denkpatronen herkennen en doorbreken, je word je bewust van je eigen stressfactoren in het werk en leert hoe er effectiever mee om te gaan. Gevolg is ook dat je beter in staat bent om na te denken over en tijd vrij te maken voor je loopbaan.

Aantal deelnemers

De groep bestaat uit minimaal 8 deelnemers tot maximaal 16 deelnemers.

De trainer

De trainer is Mandy Land. Zij is werkzaam bij L&F Psychologisch advies. Zij heeft samen met Femke Fluitman dit bureau sinds 2007 opgestart. Mandy heeft de studie Psychologie aan de Rijksuniversiteit van Leiden gevolgd met Sociale & Organisationspsychologie als specialisatie. Haar kracht ligt op het gebied van persoonlijke effectiviteit en zij werkt veel met Rationele Effectiviteitstraining (RET). Naast het verzorgen van trainingen is zij ook actief als coach en assessment psycholoog. Website: www.lf-advies.nl

Data

Kijk voor de juiste data op onze website of bel naar het loopbaancentrum.

Kosten

550 euro per persoon.

De kosten komen voor rekening van de eigen organisatie.

Training
Training
Training
Training
Training

'Als een vis
in het water
op je werk!'

Creatief met Talent: een workshop voor het MT

Gemeenten moeten flink bezuinigen. Toch is het zaak om een goede invulling te blijven geven aan het personeelsbeleid. Mobiliteit tussen gemeenten biedt uitkomst. In samenwerking met Talent8 heeft het loopbaancentrum een eendaagse training ontwikkeld voor MT's die kansen zien in mobiliteit.

De trainingen worden op maat verzorgd.

Werkwijze

Vragen die aan bod kunnen komen:

- Hoe kun je als leidinggevende de talenten op je afdeling zo efficiënt mogelijk benutten en inzetten?
- Hoe kun je als leidinggevende mobiliteit stimuleren? Intern en regionaal?
- Welke middelen en diensten kun je hiervoor inzetten?
- Wat zijn mijn eigen talenten? En die van mijn team?

Aantal deelnemers

De groep bestaat uit minimaal 8 tot maximaal 14 personen.

De trainers

De training wordt gegeven door drs. Ivo Geurts (Talent8) en Charlotte van Meer (Regionaal Loopbaancentrum West-Brabant) Ivo is consultant bij Talent8, een partner in Talentontwikkeling. Na afronding van HEAO-opleiding kwam Ivo in HR-vak terecht. Hij volgde in de avonduren een studie A&O psychologie. Hij heeft ruim twintig jaar lang ervaring als adviseur, accountmanager, docent of consultant en hij heeft altijd raakvlakken met het HR-vak gehouden. Ervaring heeft hij opgedaan bij profit- en non-profit organisaties, klein en groot qua omvang.

Website: www.talent8.nl

Charlotte is projectleider van het LBC. Bij de Provincie Noord-Brabant heeft ze o.a. een loopbaancentrum opgericht en is ze tweemaal projectleider van de trainees geweest. Haar achtergrond is HBO personeelswerk en later heeft ze studies gevolgd op het gebied van bedrijfskunde, supervisie en loopbaanadviesing.

Interesse?

Bel ons op en wij komen graag op gesprek om alle mogelijkheden voor het MT toe te lichten en een training op maat te ontwikkelen.

Kosten

550 euro per persoon.

Training
Training
Training
Management Team
Training
Training

'Speciaal voor het
Management Team!'



Maatwerk? Dat kan!

Vanuit het LBC willen wij graag in brede zin al onze partners ondersteunen op het gebied van loopbaanadviesing & mobiliteit. Vandaar dat wij graag onze dienstverlening op maat aanbieden. Wij kunnen projectmatig een samenwerking aangaan.

Ons producten (waaronder testen) kunnen ingezet worden voor strategische personeelsplanning, deelname aan pools, opstellen van een personeelsschouw, maken van een talentprofiel en het bevorderen van onderlinge samenwerking. De ervaring leert dat dit soort inzichten een "verbindend" effect heeft in de samenwerking. Bij een aantal gemeenten hebben wij al een projectmatige samenwerking, hiervoor worden aparte prijsafspraken gemaakt.

Voorbeelden:

Met Steenbergen hebben we dit gedaan in het project Gideonsbende: een groep met een specifieke opdracht in Steenbergen. Het LBC heeft medewerkers uit de groep getest en in individuele gesprekken feedback gegeven over hun talenten en ontwikkelpunten. Tevens is gekeken naar hun kwaliteiten als gezamenlijke groep.

Bij Breda, directie Sociale Zaken zijn loopbaanadviseur René de Clercq van het LBC en Saskia van het Hoofd (externe partner van het LBC) gezamenlijk aan de slag gegaan. Zij verrichten intakegesprekken met medewerkers en geven direct mondeling en schriftelijk advies over ontwikkelmogelijkheden. Na deze fase zullen zij verschillende diensten gaan uitvoeren, precies datgene waaraan behoefte is. Hierbij is een nauwe samenwerking met de directeur en een concern P&O adviseur.

In Roosendaal en Bergen op Zoom gaat het LBC in juni 2010 starten met het project talentontwikkeling. Alle medewerkers van beide gemeenten mogen hun eigen talentprofiel maken. Dit gaat gebruikt worden voor strategische personeelsplanning en ter verbetering voor onderlinge samenwerking in teams. Een dergelijk inzicht is voor veel meer te gebruiken: inzicht in wat je kunt, wat je ontwikkelpunten zijn en daarover een goed gesprek voeren, geeft alleen maar voordelen.

Meer informatie?

Neem contact op met de projectmanager van het LBC, Charlotte van Meer, via tel. 076 - 5024140.

Maat-
werk



Contactgegevens

Regionaal Loopbaancentrum West-Brabant



Bezoekadres:

Stadskantoor Etten-Leur

Roosendaalseweg 4 4875 AA Etten-Leur

Postadres: Postbus 1010 4870 GA Etten-Leur

Telefoonnummer: 076 - 502 41 40

E-mailadres: loopbaancentrum@etten-leur.nl

Website: www.werkeninwestbrabant.nl



Gesprekken met loopbaanadviseurs vinden doorgaans plaats in het vergadercentrum (naast het stadskantoor), Markt 1, Etten-Leur.

Het Regionaal Loopbaancentrum West-Brabant is een samenwerkingsverband tussen 19 West-Brabantse gemeenten en de Regionale Milieudienst West-Brabant.

Colofon

Redactie : Regionaal Loopbaancentrum West-Brabant
Vormgeving en productie : © Task communicatie & vormgeving, Roosendaal
Fotografie : Sumplus Fotografie, Lonneke van Dijk
Editie : September 2010